

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**«ВЛАДИВОСТОКСКАЯ ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 3»**

**ПРИКАЗ**

от « 15 » 12 2022 г.

№ 152-А

**Об утверждении Положения о порядке расследования и учёте случаев  
профессиональных заболеваний работников КГБУЗ «ВДП № 3»**

В соответствии с требованиями проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка расследования и учёта профессиональных заболеваний работников» от 07.10.2021г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

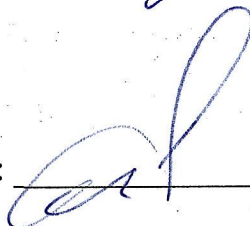
1. Утвердить и ввести в действие «Положение о порядке расследования и учёте случаев профессиональных заболеваний работников КГБУЗ «ВДП № 3» (далее – Положение) согласно приложению № 1.
2. Секретарю главного врача КГБУЗ «ВДП № 3» Обсоковой Е.Н. разместить данный приказ на официальном сайте интернета КГБУЗ «ВДП № 3».
3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на специалиста по охране труда Демидова М.А.

Главный врач



С.Н. Нагибко

С приказом ознакомлен:

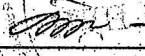


М.А. Демидов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

КГБУЗ «ВДП № 3»

  
В.В. Гороховская  
«    »    20    г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач КГБУЗ «ВДП №3»

\_\_\_\_\_  
С.Н. Нагибко  
«    »    20    г.

## Положение

**о расследовании и учёте случаев профессиональных  
заболеваний работников в КГБУЗ «ВДП № 3»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Положение о расследовании и учёте случаев профессиональных заболеваний работников в КГБУЗ «ВДП № 3» устанавливает порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников в КГБУЗ «ВДП № 3» (далее – Учреждение).

1.2. Расследованию и учёту в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее – работник) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию Учреждения.

1.3. К работникам относятся:

а) работники, выполняющие работу на основании трудового договора;

б) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, в случаях, предусмотренных абзацем 4 пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

в) другие лица, участвующие в производственной деятельности Учреждения.

1.4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

1.5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

1.6. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

## 2. Порядок установления наличия профессионального заболевания

2.1. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) медицинская организация любой организационно-правовой формы, имеющая соответствующую лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее – медицинская организация), обязана в течение суток направить извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания работника (далее – извещение) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения учреждения, и сообщение в Учреждение по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.2. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения Учреждения, получивший извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет её в медицинскую организацию, направившую извещение, которая в трехдневный срок направляет документы в центр профессиональной патологии.

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации, и размещается в федеральном реестре электронных медицинских документов единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (далее – федеральный реестр).

2.3. В случае несогласия главного врача Учреждения (далее - руководителя) и работника с содер-

жанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

2.4. Центр профессиональной патологии или иная медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по «профпатологии», «экспертизе связи заболевания с профессией» (далее – центр профессиональной патологии) на основании клинических данных состояния здоровья работника, санитарно-гигиенической характеристики условий его труда, проводит экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и оформляет медицинское заключение.

2.5. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно - эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения Учреждения.

2.6. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно - эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения Учреждения в 2- недельный срок со дня получения извещения представляет в медицинскую организацию, направившую извещение о профессиональном заболевании, санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника.

2.7. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование для оказания при наличии показаний медицинской помощи, а также проведения экспертизы связи заболевания с профессией в центр профессиональной патологии с представлением вместе с направлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

д) данные специальной оценки условий труда работника, включённые в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (при наличии).

е) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей).

2.8. Центр профессиональной патологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией, результаты которой включаются в федеральный реестр. На основании результатов экспертизы устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения учреждения, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

2.9. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

2.10. Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.11. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения учреждения, руководителю, страховщику и в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз профессионального заболевания, в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

2.12. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя медицинской организации, установившей (отменившей) диагноз.

### **3. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания**

3.1. Руководитель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее – расследование) и завершить его не позднее трёх месяцев со дня создания комиссии).

Руководитель в течение 10 дней, с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее – комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно – эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель руководителя, специалист по охране труда и представитель профсоюзного комитета.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Руководитель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение работы комиссии в установленный настоящим положением срок.

3.2. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель учреждения, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.3. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.4. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

3.5. Для проведения расследования руководитель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

б) проводить по требованию членов комиссии за счёт собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учёт документации по расследованию.

3.6. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от руководителя и заболевшего.

3.7. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

- д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- к) другие материалы по усмотрению комиссии.

3.8. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно - эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учётом заключения профсоюзного органа комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

3.8. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

3.9. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

3.10. Руководитель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии руководитель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

#### **4. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания**

4.1. Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

4.2. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, руководителя, центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика.

Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

4.3. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

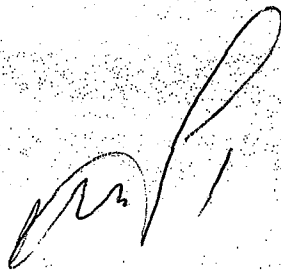
4.4. Акт о случае профессионального заболевания (приложение к Положению) вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

4.5. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

4.6. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования в досудебном порядке рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно - эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или обжалуются в судебном порядке.

4.7. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Положение разработал:  
специалист по ОТ



М.А. Демидов

Утверждаю  
Главный врач центра  
государственного  
санитарно-эпидемиологического  
надзора

\_\_\_\_\_

(административная территория)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ год

Печать

**АКТ**  
**о случае профессионального заболевания**  
от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

1. \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения \_\_\_\_\_

(наименование медицинской организации, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз \_\_\_\_\_

4. Наименование организации \_\_\_\_\_

(полное наименование, отраслевая принадлежность,

форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства \_\_\_\_\_

6. Профессия, должность \_\_\_\_\_

7. Общий стаж работы \_\_\_\_\_

8. Стаж работы в данной профессии \_\_\_\_\_

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных  
производственных факторов \_\_\_\_\_

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о  
трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66 1 Трудового кодекса Российской Федерации, вносятся с  
отметкой "со слов работающего")

10. Дата начала расследования \_\_\_\_\_

Комиссией в составе:  
председателя \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

и членов комиссии \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)



проведено расследование случая профессионального заболевания \_\_\_\_\_

(диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания \_\_\_\_\_

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления \_\_\_\_\_

13. Сведения о трудоспособности \_\_\_\_\_

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,

переведен на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания \_\_\_\_\_

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе \_\_\_\_\_

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического

оборудования, приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации,

выхода из строя защитных средств, освещения; несоблюдения правил техники безопасности,

производственной санитарии; несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего

инструментария; неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

защитных средств, механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств

спасательного характера; приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий

труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ \_\_\_\_\_

(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов

в соответствии с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий

труда по показателю вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и

напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование \_\_\_\_\_

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате \_\_\_\_\_

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило \_\_\_\_\_

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается: \_\_\_\_\_

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество (при наличии), дата

М.П.